

Alkohol- och drogpolicy:

Brions sätter arbetsmiljön högst upp på agendan. Vi måste kunna lita på varandra och därför har Brion nolltolerans mot alkohol och droger på alla våra arbetsplatser.

Brion har högt ställda mål vad gäller arbetsmiljö. Ett led i en god arbetsmiljö, både fysiskt och psykiskt, är att vi kan lita på alla vi arbetar med. Brions mål är att ha en drogfri arbetsplats. Att förebygga missbruk av alkohol och droger angår oss alla och det innebär att vi har ett gemensamt ansvar för att uppnå och hålla en drogfri arbetsplats.

Brion efterlever sin alkohol- och drogpolicy genom att:

- Om någon misstänker att en person är påverkad eller bakrusig, skall detta omedelbart rapporteras till närmsta chef.
- Vid misstanke kommer personen i fråga att få genomgå ett utandningsprov eller ett drogtest.
- Brions nolltolerans mot droger innebär att en påverkad person omedelbart skall tas om hand och avvisas från arbetsplatsen. En påverkad person är en fara för sig själv och andra.
- Ha ett nära samarbete med sjukvården både för tester och rehabilitering.
- Alla i personalen kan när så ledningen anser det vara nödvändigt få utföra ett drog- eller alkoholtest.
- Vi agerar omedelbart utan något dröjsmål för den anställdes bästa.
- Policyn skall vara känd av alla på Brion och alla medarbetare skall våga och vilja söka hjälp hos ledningen för eventuella problem. Vi på Brion tar hand om våra anställda och hjälper dem tillbaka från ett alkohol- eller drogberoende i största möjliga utsträckning.